

nome comitato promotore	Per una banca etica, inclusiva e dialogante	
Candidato/a presidente	Aldo Soldi	
promotore/promotrice 1	Arola Farrè Torras	
promotore/promotrice 2	Michele Gramazio	

Sommario

Riassumere in non più di 1000 caratteri (in media 150 parole) una sintesi del programma indicando gli elementi di maggior rilievo. Tale sintesi potrà anche essere utilizzata a supporto di necessità comunicative o per materiale informativo, articoli, et cetera. Si prega attenersi alla lunghezza richiesta.

Nel corso del 2024, Banca Etica ha dedicato energie e risorse alla celebrazione dei suoi 25 anni. Lo ha fatto in maniera diffusa sul territorio, incontrando soci, persone lavoratrici, organizzazioni di riferimento, amici vecchi e nuovi e tanti altri. Lo ha fatto riflettendo sul passato, mai dimenticando la costruzione degli anni che verranno.

Il passato ci consegna un sogno diventato realtà: una banca realmente etica, ben patrimonializzata, solida, operativa sul territorio italiano e spagnolo, con una presenza significativa nelle reti di riferimento sia nazionali che internazionali. Questa storia, che ha visto il coinvolgimento attivo di migliaia di persone, ci impegna a delineare con coerenza il percorso dei prossimi anni.

Il Comitato intende promuovere una lista Partecipativa con al suo interno anche persone facenti parte del Consiglio di Amministrazione in carica. Ritiene infatti molto importante per la banca dare continuità al lavoro fin qui fatto e porsi l'obiettivo di attuare le scelte indicate nel nuovo Piano Strategico del Gruppo, costruito attraverso un ampio percorso di consultazione e di partecipazione

Aree di rilievo per un Consiglio di amministrazione di Banca Etica

Principi in coerenza con la mission della Banca <i>Si invita ad elencare, in sintesi, a quali principi il Comitato Promotore si ispira, facendo riferimento a quanto previsto all'art.5 dello Statuto Sociale, nel Manifesto e nel Codice Etico di Banca Etica</i>	Azioni in coerenza con la mission della Banca <i>Elencare, in sintesi, in che modo si intende agire per dare sempre maggiore attuazione ai principi previsti all'art.5 dello Statuto Sociale, nel Manifesto e nel Codice Etico di Banca Etica</i>
Una banca orgogliosamente etica Una banca etica e cooperativa	C'è e ci sarà sempre più bisogno di comportamenti etici (non solo in finanza). Significa, per la banca, mettere al centro la dignità della persona e la salvaguardia dell'ambiente, ripudiare la guerra, combattere le disuguaglianze e le discriminazioni di ogni genere, favorire l'inclusione finanziaria. Significa, per la banca e per il gruppo, fare scelte coerenti nella destinazione delle risorse finanziarie disponibili I principi della cooperazione ben si saldano con quelli della finanza etica. Partecipazione dei soci, governo democratico, mutualità, solidarietà, trasparenza, relazione col territorio. E' perciò importante che Banca Etica rimanga saldamente cooperativa, quotidianamente impegnata nella coerenza fra principi e comportamenti reali
Linee strategiche del programma <i>Indicare, in estrema sintesi, le principali linee strategiche che si intende proporre nell'azione di governo (si suggerisce di proporre non più di 5 linee strategiche).</i>	Azioni per l'attuazione del programma <i>Elencare, in sintesi, le principali azioni che si ipotizza di mettere in atto per la realizzazione delle linee strategiche, nel rispetto dei principi di Banca Etica e delle policy</i>
Una banca che si allea Una banca che cresce Una banca per i giovani	- sono indispensabili alleanze in campo sociale, in campo finanziario, in Italia, in Spagna ed in Europa. Servono per affrontare questioni di interesse comune, per condividere i rischi, per promuovere con più forza i propri valori, per evitare il pericolo dell'autoreferenzialità, per essere parte di schieramenti più ampi. - la banca deve farlo nel rispetto dei propri valori e di normative sempre più stringenti, tenendo in equilibrio armonico i fattori fondamentali. In Spagna Fiare Banca Etica ha conseguito risultati significativi e l'obiettivo è quello di evolvere verso un modello più aderente alla realtà spagnola e orientato ad offrire maggiori servizi - un progetto da fare non per i giovani ma con i giovani per andare incontro alle esigenze e modi d'uso della banca innovativi. Non partiamo certo da zero ma può essere importante avere una visione d'insieme e un progetto globale, dalla relazione finanziaria a quella partecipativa

Modello programma comitato promotore di una Lista Partecipativa

Elementi chiave per la sostenibilità del programma <i>Indicare come si intende attuare in modo sostenibile il programma.</i>	Azioni per la sostenibilità del programma <i>Dare conto della consapevolezza della complessità normativa e tracciare proposte che rendano credibili le azioni proposte. Non si tratta di predisporre un piano dei conti triennale ma di dare contezza della consapevolezza con cui si affronta il compito del governo di una banca inserita in contesti nazionali e internazionali</i>
Una banca efficiente Un Gruppo in crescita	<p>I soci, i clienti persone fisiche e giuridiche hanno bisogno di risposte efficienti in termini di prodotti e servizi. Nel rispetto di principi e valori Banca Etica è chiamata a dare risposte. Molto è stato fatto ma questo è un percorso di innovazione e di miglioramento continuo, per rispondere a esigenze che cambiano e a un mercato in forte movimento</p> <p>Negli anni si è venuta consolidando una realtà di gruppo che oltre la banca include le due Fondazioni di finanza etica italiana e spagnola, Etica Sgr, Cresud, che può crescere ancora. Il Gruppo consente di arricchire la capacità di elaborazione e di risposta alle diverse esigenze di finanza etica. La sua crescita, voluta ed auspicata, richiederà anche lo studio e l'attuazione di originali politiche di governo.</p>

Caratteristiche che devono avere i candidati della Lista Partecipativa (art. 16.1 Regolamento assembleare)	
Dettagliare le caratteristiche richieste ai candidati e alle candidate <i>Indicare i requisiti richiesti a chi si vuole candidare a far parte della Lista P; si dia indicazione di competenze specifiche, dei profili più adatti a dare attuazione al programma sopra indicato</i>	Descrizione
Condivisione dei valori	Conoscenza e condivisione del progetto di Banca Etica e dei valori che lo ispirano
Attitudine al lavoro collegiale	Capacità di ascolto e di confronto nell'assunzione delle decisioni
Competenze tecniche	Indicate nei documenti approvati in assemblea e nella vigente disciplina di Banca d'Italia

Altre notizie che si ritengono utili
<p><i>Riassumere in non più di 1000 caratteri (in media 150 parole). Si prega attenersi alla lunghezza richiesta.</i></p> <p>Una banca dove sia bello lavorare: l'impegno delle persone lavoratrici è essenziale per il conseguimento di risultati non solo economici ma anche per la diffusione dei principi e dei valori che animano la banca. Molte persone nuove sono entrate a far parte dell'organico, risorse preziose da rendere protagoniste del percorso della banca assieme a tutti coloro che hanno contribuito a farla nascere e crescere.</p> <p>Una banca che renda i propri soci orgogliosi di farne parte e li faccia sentire protagonisti di una comunità rinnovatrice</p>