

<b>Nome e Cognome</b>	Barnaba Trinca	
<b>Nazionalità</b>	Italiana	
<b>Data e Luogo di nascita</b>	18/03/1957 Roma	
<b>Città di residenza</b>	Firenze	
<b>Persona socia di Banca Etica</b>	SI	

### Sommario

Riassumere in non più di 1000 caratteri (in media 150 parole) una sintesi del proprio curriculum vitae indicando gli elementi di maggior rilievo. Tale sintesi potrà essere utilizzata a supporto di necessità comunicative o per materiale informativo, articoli, et cetera. Si invita ad attenersi alla lunghezza richiesta.

Socio di Banca Etica dal 2021, ho fatto parte formalmente dal 2022 del GIT di Firenze, di cui sono stato eletto Coordinatore. Sono iscritto all'Albo dei Valutatori Sociali e al Registro delle persone educatrici critiche alla finanza di Banca Etica. Svolgo pro bono attività di mentoring dal 2019 presso diversi soggetti operanti nel campo della microfinanza. Ho avuto esperienze manageriali nel settore bancario e finanziario per circa quarant'anni, ricoprendo ruoli di responsabilità nel *corporate, credit, risks, compliance, acquiring, microfinance*. Dal 2021 sono in pensione.

### Competenze richieste alle persone candidate al Consiglio di amministrazione

**I requisiti propri di Banca Etica - esperienze o conoscenze acquisite come amministratore di società, operatore e/o volontario, studioso e/o ricercatore, formatore (requisito obbligatorio ex Statuto di Banca Etica)**

Indicare in quale dei seguenti settori è stata maturata un'esperienza almeno triennale:

- organizzazioni del Terzo Settore
- economia sociale e solidale
- cooperazione sociale e internazionale
- finanza eticamente orientata
- ambiente

<b>Impresa o altra realtà</b>	<b>Arco temporale</b>	<b>Ruolo</b>
Associazione Microlab - Torino	2019 / fino ad ora	Mentor
GIT Firenze – Banca Etica	2022 / fino ad ora	Coordinatore

**Requisiti di professionalità - tempi e ambiti di attività che esprimano chiaramente le esperienze richieste dalla normativa (Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 169/2020)**

Indicare le esperienze, **almeno triennali (quinquennali per la persona candidata presidente)** come da art. 9 del Decreto MEF 169/2020 integrato con quanto previsto nel regolamento assembleare e come dettagliato nel documento *Composizione quali-quantitativa ottimale degli organi sociali - 2021*

<b>Impresa o altra realtà lavorativa, insegnamento universitario</b>	<b>Arco temporale</b>	<b>Ruolo</b>
Banca Nazionale del Lavoro – Gruppo BNP Paribas	1981 - 2015	Funzionario e poi Dirigente in molteplici Funzioni ( <i>corporate, credit, risks, compliance</i> )
BNL Positivity (ora AXEPTA) - Roma	2015 - 2017	Direttore Credito e Rischi ( <i>acquiring</i> )
Permico Spa - Torino	2017 - 2021	Direttore Operativo ( <i>microfinance</i> )

<b>Altre attività di rilievo</b>		
<b>Impresa o altra realtà</b>	<b>Arco temporale</b>	<b>Ruolo</b>

<b>Istruzione e formazione</b>		
<b>Istituto di istruzione e/o formazione</b>	<b>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</b>	<b>Qualifica conseguita</b>
Università La Sapienza di Roma	Economia e diritto	Laurea in economia e commercio (110 e lode)
Università di Limoges – (Francia)	Lingua francese	Certificato di partecipazione con successo al corso annuale di lingua francese per stranieri.
Duke University	Misurazione & Gestione d’Impatto per gli SDGs	Certificato di partecipazione con successo al “Corso di Misurazione & Gestione d’Impatto per gli SDGs”

<b>Pubblicazioni</b>	
<b>Libri e rapporti (titolo e data di pubblicazione)</b>	<b>Descrizione</b>
“La via della microfinanza – Imprenditrici e imprenditori senza capitale” (Altroeconomia Editore – 2021)	Questo libro spiega i fondamentali della microfinanza, quale alternativa al sistema creditizio tradizionale. L’autore racconta le forme di povertà, disuguaglianza ed esclusione finanziaria che la finanza sostenibile intende contrastare. Egli ripercorre la storia della microfinanza dalle origini ai giorni nostri, le sue dinamiche e il suo funzionamento, le differenti modalità con cui si è sviluppata nel tempo sia nei Paesi più poveri sia in Europa e nel mondo occidentale, i punti chiave che le istituzioni di microfinanza devono affrontare. A corredo, interessanti case history tratte da esperienze di vita vissuta; normativa di riferimento; elenco delle principali istituzioni e operatori nazionali e internazionali.
<b>Articoli e altre pubblicazioni (titolo e data di pubblicazione)</b>	<b>Descrizione</b>
“Disuguaglianza e microfinanza ai tempi del COVID” – Università di Firenze / DISEI Working Paper N. 1/2022	Il lavoro rileva e analizza l’impatto della pandemia COVID-19 sulle disuguaglianze socio-economiche e sulla microfinanza.

**Conoscenze linguistiche**

Elencare le lingue straniere conosciute e il relativo livello di conoscenza.

Italiano – Lingua madre

Francese – C1

Inglese - B2

**Specificità che la persona candidata metterà a disposizione di Banca Etica**

*Riassumere in non più di 2000 caratteri (in media 300 parole) le motivazioni. Tale sintesi potrà anche essere utilizzata a supporto di necessità comunicative o per materiale informativo, articoli, et cetera. Si invita la persona candidata ad attenersi alla lunghezza richiesta.*

1. L'approccio dal basso del mondo di Banca Etica, nella mia attività di socio attivo e coordinatore del GIT di Firenze, è stata per me una significativa esperienza, professionale e umana, che probabilmente potrà dare i suoi frutti anche ad altri livelli della *governance* della Banca.

2. Così pure l'esperienza sviluppata nell'attività di *mentoring* a favore delle persone non incluse, per le quali la Finanza Etica non può smettere di impegnarsi al meglio. Stessa cosa dicasi per l'esperienza maturata da *manager* di una Istituzione di microfinanza.

3. Infine. quasi quarant'anni di lavoro manageriale nel settore bancario e finanziario, mi hanno consentito di maturare molteplici e significative esperienze, in particolare riguardo all'attività di una banca e a come essa si è andata trasformando negli ultimi decenni.

Sulla base delle considerazioni sopra svolte, confido di poter dare un qualificato apporto al CdA della nostra Banca.

**Illustrazione del progetto che la persona candidata ipotizza per il futuro di Banca Etica e che si impegna a proporre al nuovo Cda (campo riservato esclusivamente a chi si candida nell'Elenco dei candidati singoli)**

Riassumere in non più di 2000 caratteri (in media 300 parole) il progetto. Tale sintesi potrà anche essere utilizzata a supporto di necessità comunicative o per materiale informativo, articoli, et cetera. Si invita la persona candidata ad attenersi alla lunghezza richiesta.

**Altre notizie che si ritengono utili**

Riassumere in non più di 1000 caratteri (in media 150 parole) le motivazioni. Si invita ad attenersi alla lunghezza richiesta.

Insignito della “Stella al Merito del lavoro” nel 2014, da parte del Presidente della Repubblica italiana.

Con riferimento al Reg. UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003 "Tutela del trattamento dei dati personali" autorizzo all'utilizzo dei miei dati per le esigenze relative alla candidatura a Consigliere della Banca.

Data, 7/01/2025

Firma *Trinca Barnaba*